

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 316»

660127, г.Красноярск, ул. Мате Залки 6 «Ж», тел. 220-48-61

ОГРН 1022402489350 ИНН / КПП 2465046587/246501001

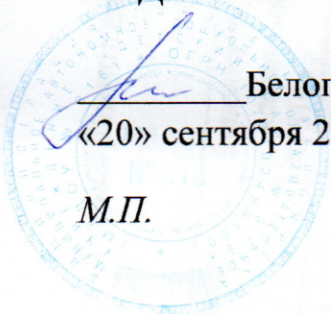
Электронный адрес: dou316@mailkrsk.ru

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №316»
на 2021 - 2024гг.**

Регистрационный № 4871 от «08» ноября 2021 года.

От работодателя

Заведующий
МАДОУ №316



Белоглазова Е.С.
«20» сентября 2024г.

М.П.

От работников

председатель первичной
профсоюзной организации

Котомцева Ю.А.
«20» сентября 2024г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4871/17 от «20» 09 2024 г.

МАДОУ № 316 в лице заведующего Белоглазовой Е.С., действующего на основании Устава МАДОУ №316, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Котомцевой Ю.А., действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора от «08» ноября 2021 г. № 4871, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.10 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить вторым и третьим абзацем:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статья 152 ТК РФ)

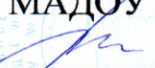
Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта».

2. В пункте 5.14. раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «от 14.05.2015 № 466» заменить на слова «от 03.04.2024 № 415».

3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 01.09.2024 года.

От работодателя

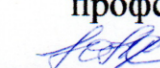
Заведующий
МАДОУ №316

 Белоглазова Е.С.

«20» сентября 2024г.

От работников

председатель первичной
профсоюзной организации

 Котомцева Ю.А.

«20» сентября 2024г.

МАДОУ №316 в лице заведующей Белоглазовой Е.С. действующей на основании Устава МАДОУ №316, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и персональная профессиональная организация «Российской Федерации» представляемая председателем «Российской Федерации» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора от «08» ноября 2021 г. № 4871, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Пункт 2.10 раздела V «Работе во время отпуска» коллективного договора дополнить вторым и третьим абзацами:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующим у данного работодателя системным окладом, включая оплату компенсационных и стимулирующих выплат, за первые два часа работы не менее чем в двойном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Размер оплаты сверхурочной работы может быть определен коллективным договором, соглашением, локальным актом. По желанию работника оплата сверхурочной работы может быть заменена временем. По желанию работника оплата сверхурочной работы может быть заменена денежной компенсацией».

2. В пункте 2.11 раздела V «Работе во время отпуска» коллективного договора слова «от 14.02.2012 № 466» заменить на слова «от 03.04.2024 № 412».

3. Настоящий договор вступает в силу с 01.09.2024 года.

От работодателя
Заведующий
МАДОУ №316
Белоглазова Е.С.
«20» сентября 2024 г.

От работников
председатель профсоюзной
организации Ю.А.
«20» сентября 2024 г.

Пронумеровано, пронумеровано
21988 (сериал)
Заведующий МАДОУ №316
Е.С. Белоглазова
«20» 09 2024 г.