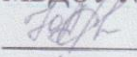


Главное управление образования администрации города Красноярска

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №316» (МБДОУ № 316)

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ № 316

 Котомцева Ю.А.
«04» 10 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБДОУ № 316

от «04» 10 2022 г. № 211/п

Положение

о системе управления охраной труда работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №316»

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение о системе управления охраной труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №316» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 776н, с учетом специфики деятельности учреждения, принятых на себя обязательств по охране труда.

1.2. Положение разработано в целях создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее СУОТ) в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №316» (далее – МБДОУ № 316).

1.3. СУОТ представляет собой единство:

- а) организационной структуры управления МБДОУ № 316 (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.4. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) организации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- б) соблюдение законодательных и иных норм;
- в) достижение целей в области охраны труда.

1.5. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков) с учётом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

1.6. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих в МБДОУ № 316 в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

1.7. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов.

1.8. В Положении используются следующие понятия:

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится

под контролем работодателя. Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

II. Разработка и внедрение СУОТ

2.1. Политика в области охраны труда является публичной документированной декларацией заведующего МБДОУ № 316 о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2.2. Политика в области охраны труда направлена на:

- сохранение жизни и здоровья детей и работников в процессе их трудовой деятельности;

- создание безопасных условий труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, средств индивидуальной и коллективной защиты;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

2.3. Политика в области охраны труда обеспечивает:

- учет специфики деятельности и организации работ у работодателя, особенностей профессиональных рисков и возможностей управления охраной труда;
- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов, к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия.

III. Планирование СУОТ

3.1. Планирование СУОТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков. Они выявляются (идентифицируются) и оцениваются с привлечением независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.

3.2. В целях обнаружения, распознавания и описания опасностей учитываются Рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

3.3. При оценке уровня профессиональных рисков в отношении выявленных опасностей учитывается специфика деятельности МБДОУ № 316.

3.4. План мероприятий по охране труда составляется ежегодно с учетом перечня мероприятий, содержащимся в настоящем Положении.

3.5. План мероприятий утверждается заведующим.

3.6. В плане мероприятий отражаются, в частности:

- 1) перечень (наименование) планируемых мероприятий;
- 2) ожидаемый результат каждого мероприятия;
- 3) срок реализации мероприятия;
- 4) лица, ответственные за реализацию мероприятия;
- 5) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

3.7. При планировании мероприятий учитываются изменения, касающиеся следующих аспектов:

- нормативного регулирования, содержащего государственные нормативные требования охраны труда;
- условий труда работников (по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков (ОПР));
- бизнес-процессов.

3.8. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой в области охраны труда.

3.9. Цели формулируются с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

3.10. Количество целей по охране труда определяется с учетом численности работников, показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

3.11. При выборе целей в области охраны труда учитываются их характеристики, в том числе:

а) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;

б) возможность учета:

1) применимых норм;

2) результатов оценки рисков;

3) результатов консультаций с работниками и, при их наличии, представителями работников.

3.12. Цели в области охраны труда по необходимости пересматриваются, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

3.13. При планировании достижения целей определяются:

а) необходимые ресурсы;

б) ответственные лица;

в) сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными и краткосрочными);

г) способы и показатели оценки уровня достижения целей.

3.14. Цели в области охраны труда достигаются путем реализации мероприятий (процессов), предусмотренных разделом V настоящего Положения.

IV. Обеспечение функционирования СУОТ

4.1. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Возможность выделения финансовых ресурсов для реализации указанного опыта оценивается при составлении плана мероприятий.

4.2. В целях обеспечения функционирования СУОТ в должностной инструкции работника соответствующего уровня управления охраной труда определяются компетенции, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, а также требования к профессиональной компетентности в сфере охраны труда в зависимости от возлагаемых на него обязанностей в рамках функционирования СУОТ.

4.3. Работникам, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, обеспечивается:

- подготовка в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;
- непрерывная подготовка и повышение квалификации в области охраны труда.

4.4. В рамках СУОТ работники должны быть проинформированы:

- о политике и целях в области охраны труда;
- об ответственности за нарушение требований в области охраны труда;

- о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
- опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.

4.5. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, обеспечивается с учетом Приказов Минтруда России от 17.12.2021 N 894, от 29.10.2021 N 773н. Конкретный формат информирования определяется при планировании мероприятия в рамках СУОТ.

4.6. Обязанности работников в сфере охраны труда устанавливаются заведующим МБДОУ № 316.

4.7. Распределение обязанностей в сфере охраны труда следующее:

4.7.1. Заведующий:

- обеспечивает сохранение жизни и здоровья детей и работников МБДОУ № 316;
- обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда (СУОТ);
- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья детей и работников при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;
- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда;
- организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- организует проведение психиатрических освидетельствований, обследование в центре профпатологии, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников (при поступлении на работу и в течение трудовой деятельности);
- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;
- допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- обеспечивает приобретение и выдачу за счет средств работодателя специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;
- организует проведение специальной оценки условий труда;
- организует управление профессиональными рисками;
- организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;
- содействует работе комиссии по охране труда;

- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- обеспечивает своевременное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;
- принимает участие в расследовании причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;
- по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;
- приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующих в МБДОУ № 316, для ознакомления с ними работников и иных лиц.

4.7.2. Специалист по охране труда:

- разрабатывает, согласовывает и актуализирует проекты локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- подготавливает предложения по вопросам охраны и условий труда для включения в разделы коллективного договора, соглашения по охране труда и трудовые договоры;
- осуществляет мониторинг законодательства Российской Федерации и передового опыта в области охраны труда;
- выявляет потребности в обучении по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов;
- подготавливает проект технического задания для заключения контрактов с образовательными организациями на проведение обучения руководителей и специалистов по вопросам охраны труда, проверки знания требований охраны труда с использованием электронных шаблонов;
- контролирует проведение обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажей по охране труда и стажировок в соответствии с нормативными требованиями;
- оказывает методическую помощь руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения, инструктажей, стажировок и инструкций по охране труда;

- организует проведение периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим;
- проводит вводный инструктаж по охране труда, координирует проведение инструктажей по охране труда на рабочем месте;
- информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о предоставляемых гарантиях и компенсациях, применяемых средствах индивидуальной защиты;
- собирает, систематизирует информацию и предложения от работников МБДОУ № 316 по вопросам условий и охраны труда;
- подготавливает информацию и документы, представляемые органам исполнительной власти, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- организует сбор, обработку и интеграцию в соответствующие цифровые платформы информации, характеризующей состояние условий и охраны труда у работодателя;
- организует сбор информации об обеспеченности работников полагающимися им средствами индивидуальной защиты;
- формирует документы статистической отчетности, внутреннего документооборота, содержащих информацию по вопросам охраны труда;
- определяет применимые в МБДОУ № 316 методы оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах;
- организует работу по выявлению, анализу и оценке профессиональных рисков;
- разрабатывает предложения по обеспечению безопасных условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками;
- разрабатывает предложения по повышению мотивации работников к безопасному труду и их заинтересованности в улучшении условий труда, по вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда;
- подготавливает предложения по обеспечению режима труда и отдыха работников;
- контролирует проведение обязательных медицинских осмотров (освидетельствований), обязательных психиатрических освидетельствований работников МБДОУ № 316;
- контролирует обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также их хранение, оценку состояния и исправности;
- подготавливает предложения в план мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний;
- подготавливает предложения по лечебно-профилактическому обслуживанию и поддержанию требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников в соответствии с установленными нормами;
- контролирует наличие средств оказания первой помощи пострадавшим;
- контролирует организацию уголков и (или) кабинетов охраны труда;
- актуализирует нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя;

- систематизирует нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя;
- организует хранение нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя;
- планирует проведение производственного контроля и специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- организует работу комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- координирует работу по выявлению опасных и (или) вредных производственных факторов, воздействующих на работника на его рабочем месте;
- организует контроль соблюдения методики проведения работ по специальной оценке условий труда, рассмотрение и анализ результатов ее проведения;
- подготавливает документы, связанные с организацией и проведением специальной оценки условий труда и ее результатами;
- информирует работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- контролирует исполнение перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда, разработанного по результатам специальной оценки условий труда;
- организует работу комиссии по расследованию несчастных случаев, произошедших на производстве, и профессиональных заболеваний;
- организует проведение осмотра места происшествия и опросов причастных лиц;
- изучает и представляет информацию об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по установленной форме;
- взаимодействует с членами комиссии по расследованию несчастных случаев, профсоюзной организацией, должностными лицами органов государственного надзора и пострадавшим работником (его родственниками);
- устанавливает причины и обстоятельства несчастного случая, а также лиц, ответственных за допущенные нарушения требований охраны труда;
- подготавливает документы, необходимые для расследования и учета несчастных случаев, произошедших на производстве, и профессиональных заболеваний;
- направляет материалы расследования несчастных случаев в соответствующие органы и организации, а также пострадавшим и их доверенным лицам в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или иными нормативными правовыми актами;
- координирует работу по разработке мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.7.3. Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе:

- создает условия для обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах педагогических работников;
- руководит работниками в процессе выполнения ими целей и задач СУОТ;

- проводит инструктажи (первичный, повторный, целевой, внеплановый) с курируемыми работниками с регистрацией в журнале регистрации инструктажей по охране труда;
- содействует работе комиссии по охране труда;
- способствует своевременному проведению за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации курируемых работников;
- обеспечивает допуск к самостоятельной работе находящихся в его подчинении лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- участвует в проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах курируемых работников;
- вносит предложения в организацию управления профессиональными рисками;
- участвует в проведении контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах курируемых работников;
- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья курируемых работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи в результате аварии;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний курируемых работников, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует заведующего МБДОУ № 316 об авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях курируемых работников;
- в случае возникновения несчастных случаев, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, представлений технических инспекторов труда, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности на рабочих местах, указаний (предписаний) специалиста по охране труда;
- обеспечивает наличие и функционирование необходимого оборудования и приостанавливает работы в случаях несоответствия установленным требованиям охраны труда;
- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда.

4.7.4. Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе:

- создает условия для обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах работников, находящихся в непосредственном подчинении;
- руководит работниками в процессе выполнения ими целей и задач СУОТ;
- проводит инструктажи (первичный, повторный, целевой, внеплановый) с курируемыми работниками с регистрацией в журнале регистрации инструктажей по охране труда,

- проводит инструктажи (целевой) с работниками МБДОУ № 316 перед проведением массовых мероприятий (субботников) с регистрацией в журнале проведения инструктажей;
- содействует работе комиссии по охране труда;
- способствует своевременному проведению за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации курируемых работников;
- обеспечивает допуск к самостоятельной работе находящихся в его подчинении лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- контролирует наличие специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств у курируемых работников;
- участвует в проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах курируемых работников;
- вносит предложения в организацию управления профессиональными рисками;
- участвует в проведении контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах курируемых работников;
- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья курируемых работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи в результате аварии;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний курируемых работников, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует заведующего МБДОУ № 316 об авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях курируемых работников;
- в случае возникновения аварии, а также несчастных случаев, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, представлений технических инспекторов труда, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности на рабочих местах, указаний (предписаний) специалиста по охране труда;
- обеспечивает наличие и функционирование необходимого оборудования и приостанавливает работы в случаях несоответствия установленным требованиям охраны труда;
- обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации основного здания и других построек МБДОУ № 316, технологического, энергетического оборудования, осуществляет их периодический осмотр и организует текущий ремонт;
- обеспечивает безопасность при переноске тяжестей, погрузочно-разгрузочных работах, эксплуатации транспортных средств на территории МБДОУ № 316;

- обеспечивает текущий контроль за санитарно-гигиеническим состоянием учебных кабинетов, спортзала, столовой и других помещений в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности;
- обеспечивает учебные кабинеты, бытовые хозяйственные и другие помещения оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда;
- организует ежегодное проведение периодических испытаний и освидетельствований замеров освещенности, микроклимата, шума в помещениях техникума в соответствии с правилами и нормами по обеспечению безопасности жизнедеятельности;
- организует проведение измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств;
- обеспечивает приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда работников и согласно типовым нормам их выдачи;
- обеспечивает оборудование санитарно-бытовых помещений для работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- обеспечивает безопасные условия труда при производстве работ работниками сторонних организаций на территории МБДОУ № 316;
- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда.

4.7.5 Старший воспитатель:

- соблюдает требования безопасности и контроль состояния учебного оборудования, наглядных пособий, рабочих мест работников, находящихся в непосредственном подчинении;
- организует и контролирует проведение педагогом инструктажей по правилам безопасности воспитанников;
- вносит предложения по улучшению и оздоровлению условий проведения образовательного процесса, а также доводит до сведения заведующего МБДОУ № 316 о недостатках в обеспечении образовательного процесса, снижающих жизнедеятельность и работоспособность организма работников и детей;
- немедленно сообщает заведующему МБДОУ № 316 о каждом несчастном случае, происшедшем с воспитанником, работником, принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим;
- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда.

4.7.6. Воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре:

- обеспечивает безопасное проведение образовательного и воспитательного процессов;
- оперативно извещает заведующего МБДОУ № 316 и (или) своего непосредственного руководителя о каждом несчастном случае, принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим;
- вносит предложения по улучшению и оздоровлению условий ведения образовательного и воспитательного процессов, а также доводит до сведения своего

непосредственного руководителя информацию обо всех недостатках, снижающих жизнедеятельность и работоспособность организма воспитанников;

- вносит предложения по управлению профессиональными рисками;
- проводит инструктажи для детей по правилам безопасности на занятиях, воспитательных мероприятиях;
- осуществляет контроль соблюдения детьми правил (инструкций) по технике безопасности;
- несет ответственность за сохранение жизни и здоровья детей во время образовательного и воспитательного процессов;
- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда.

4.7.7. Работник (младший воспитатель, специалист по закупкам, секретарь, шеф-повар, повар, подсобный рабочий, кладовщик, кастелянша, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, уборщик служебных помещений):

- соблюдает требования охраны труда при исполнении своих трудовых функций;
- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию по направлению работодателя;
- проходит в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда и проверку знания требований охраны труда, а также, при необходимости, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и стажировку на рабочем месте;
- содержит в чистоте свое рабочее место;
- перед началом рабочего дня (рабочей смены) проводит осмотр своего рабочего места;
- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках, докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;
- следит за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- незамедлительно ставит в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостанавливает работу до их устранения;
- правильно использует производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применяет технологию;
- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
- незамедлительно извещает своего непосредственного руководителя или дежурного администратора о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья (в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания) или иных лиц;

- при возникновении аварий действует в соответствии с инструкцией по охране труда и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;
- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим.

V. Функционирование СУОТ

5.1. Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ в МБДОУ № 316, являются:

- специальная оценка условий труда;
- оценка профессиональных рисков;
- проведение медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования работников;
- обучение работников;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации инструментов;
- обеспечение безопасности работников при использовании материалов;
- обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- санитарно-бытовое обеспечение работников;
- соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обеспечение социального страхования работников;
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти;
- реагирование на аварийные ситуации;
- реагирование на несчастные случаи, микроповреждения (микротравмы);
- реагирование на профессиональные заболевания.

5.2. С целью организации процедуры проведения оценки условий труда МБДОУ № 316 осуществляет заключение договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывая необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении деятельности МБДОУ № 316.

5.3. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками МБДОУ № 316 устанавливает порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- выявление опасностей;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

5.4. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляется с привлечением сторонней

организации, специалиста по охране труда, комиссии по охране труда, представителей первичной профсоюзной организации.

5.5. Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, исходя из специфики деятельности МБДОУ № 316:

а) механические опасности:

- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
- опасность удара от падения предметов на человека;
- опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами;

б) электрические опасности:

- опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;
- опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);
- опасность поражения электростатическим зарядом;
- опасность поражения током от наведенного напряжения на рабочем месте;
- опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги;

в) опасности, связанные с воздействием микроклимата, и климатические опасности:

- опасность воздействия пониженных температур воздуха;
- опасность воздействия повышенных температур воздуха;

г) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

- опасность, связанная с перемещением груза вручную;
- опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;
- опасность, связанная с наклонами корпуса;
- опасность, связанная с рабочей позой;
- опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;
- опасность психических нагрузок, стрессов;
- опасность перенапряжения зрительного анализатора;

е) опасности, связанные с воздействием шума:

- опасность повреждения мембранной перепонки уха, связанная с воздействием шума высокой интенсивности;
- опасность, связанная с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности;

ж) опасности, связанные с воздействием световой среды:

- опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;
- опасность пониженной контрастности;

з) опасности пожара:

- опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
- опасность воспламенения;
- опасность воздействия открытого пламени;

- опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;
- опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;
- опасность воздействия огнетушащих веществ;
- опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений.

5.6. При рассмотрении вышеперечисленных опасностей в МБДОУ № 316 учитывается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

5.7. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности и сложности выполняемых операций. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

5.8. При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности МБДОУ № 316;
- тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

5.9. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной или вредной работы (процедуры, процесса, сырья, материалов, оборудования и т.п.);
- замена опасной работы (процедуры, процесса, сырья, материалов, оборудования и т.п.) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов;
- использование средств индивидуальной защиты.

5.10. При проведении наблюдения за состоянием здоровья работников устанавливается порядок осуществления как обязательных, так и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комиссии по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, обследований в центре профпатологии, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации.

5.11. С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда, исходя из специфики деятельности МБДОУ № 316, устанавливаются:

- требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;
- перечень профессий (должностей), подлежащих обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- перечень профессий (должностей), которым необходимо проходить стажировку на рабочем месте;
- работники, ответственные за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте;
- состав комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;
- перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии МБДОУ № 316;
- порядок организации обучения по оказанию первой помощи пострадавшим и обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

5.12. В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда учитывается необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

5.13. Производится информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

5.14. Информирование работников осуществляется в форме:

- ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте, картой профессиональных рисков, инструкциями и иными локально-нормативными актами по охране труда;
- использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и на сайте МБДОУ № 316.

5.15. С целью организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами заведующий МБДОУ № 316 устанавливает перечень профессий и должностей, имеющих право на получение бесплатной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

5.16. Для обеспечения безопасного выполнения подрядных работ разрабатывается перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ (оказании услуг) на территории МБДОУ № 316 и осуществляется контроль выполнения подрядчиком требований МБДОУ № 316 в области охраны труда.

5.17. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, заведующий МБДОУ № 316 устанавливает порядок выявления потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

5.18. При установлении порядка действий при возникновении аварии учитываются существующие и разрабатываемые в инструкциях по охране труда требования охраны труда в аварийных ситуациях, гарантирующие:

- защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- прекращение работ в условиях аварии;
- предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи МБДОУ № 316 с ними;
- оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне.

5.19. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, заведующий МБДОУ № 316 устанавливает порядок расследования аварий, несчастных случаев, микротравм (микроповреждений) и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

5.20. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

5.21. Заведующий МБДОУ № 316 устанавливает порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ.

VI. Оценка результатов деятельности

6.1. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СУОТ.

6.2. К основным видам контроля функционирования СУОТ относятся:

1) контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках производственных и технологических процессов; выявление опасностей и определение уровня профессионального риска; контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;

2) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (СОУТ, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);

3) учет и анализ несчастных случаев, микротравм (микроповреждений), профессиональных заболеваний;

4) учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования;

5) контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом.

6.3. В рамках контрольных мероприятий может использоваться фото- и видеофиксация.

6.4. В рамках функционирования СУОТ осуществляется административно-общественный трехступенчатый контроль по охране труда:

I ступень:

- ежедневный контроль со стороны персонала администрации МБДОУ № 316, педагогических работников, работников учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала за состоянием рабочих мест, выявлением профессиональных рисков на рабочих местах, безопасностью используемых в процессе трудовой и образовательной деятельности оборудования, инвентаря, приборов, технических и наглядных средств обучения, размещенных в здании и на территории МБДОУ № 316, а также самоконтроль работников за соблюдением требований охраны труда, правильным применением средств индивидуальной защиты.

II ступень:

- ежеквартальный контроль, осуществляемый комиссией по охране труда, за выполнением мероприятий по результатам проверки первой ступени контроля, техническим состоянием зданий, сооружений и оборудования на соответствие требованиям безопасности, своевременным и качественным проведением подготовки работников в области охраны труда (обучение и проверка знаний по охране труда, проведение инструктажей по охране труда), обеспечением работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами, соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда.

III ступень:

- контроль осуществляет руководитель (уполномоченное лицо) и председатель первичной профсоюзной организации не реже одного раза в полугодие. На данной ступени проверяется техническое состояние зданий, сооружений и оборудования на соответствие требованиям безопасности, результаты работы первой и второй ступеней контроля, предписаний органов государственного контроля (надзора) и представлений органов общественного контроля, выполнение мероприятий, предусмотренных соглашением по охране труда; осуществляется контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, профессиональной гигиенической подготовки, учет и анализ аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Итоги проверки рассматриваются на совещании у заведующего МБДОУ № 316 и принимаются решения с разработкой мероприятий по ликвидации выявленных нарушений.

6.5. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта.

6.6. В случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия.

VII. Улучшение функционирования СУОТ

7.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ, устанавливается зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, микротравм (микроповреждений), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

7.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ МБДОУ № 316 проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей МБДОУ № 316 в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение политики МБДОУ № 316 в области охраны труда;
- эффективность действий, намеченных на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда, перераспределение ресурсов МБДОУ № 316;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МАДОУ № 316, Белоглазова Елена Сергеевна

21.05.24 11:56 (MSK)

Простая подпись